

SAVOIR MOTIVER

POUR MOTIVER, LE MANAGER DOIT :

- Responsabiliser, en assurant une bonne délégation
- Susciter des initiatives
- Encourager
- Stimuler: ne pas ménager les encouragements
- Etre à l'écoute de ses collaborateurs, accepter leurs différences, savoir les soutenir
- Etant motivé lui-même, donner l'exemple du dynamisme et montrer la route: être un leader

Retrouvez nous
gratuitement sur
www.qualinnov.eu

SE MOTIVER

LES MESSAGES CONTRAIGNANTS (1)

- "Dépêche-toi" de faire ton travail au point de t'agiter
- "Fais plaisir" aux autres et n'atteins pas tes propres objectifs
- "Fais des efforts" même si la méthode est mauvaise
- "Sois fort" en toute circonstance et ne montre pas tes sentiments
- "Sois parfait", quitte à devenir perfectionniste
- "Sois conforme" et respecte les ordres sans discuter

LE MESSAGE MOTIVANT : SOIS TOI-MÊME (2)

- Se donner le droit et le pouvoir d'être soi-même
- Oser prendre des risques
- Explorer et expérimenter
- Ne pas s'auto-limiter à priori
- Prendre des initiatives, quitte à transgresser quelque peu les règles établies

Retrouvez nous
gratuitement sur
www.qualinnov.eu